



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
ул. Ленина, 11, г.Красноурьинск Свердловской обл., 624440
тел./факс (34384)6-69-48/(34384)6-95-97
E-mail: ezn.krasnotur@yandex.ru

14.05.2024

У 539

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
коллективного договора муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Красноурьинская детская хореографическая школа»
на 2024-2027 годы

Сообщаем, что коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Красноурьинская детская хореографическая школа» на 2024-2027 годы, (624441, Свердловская область, г. Красноурьинск, ул. Чапаева, 12А, тел. (34384) 3-56-98), зарегистрирован 14.05.2024г, регистрационный номер – 20-КД.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В п. 3.2. раздела III. «Трудовой договор» учесть, что в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) «Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу». Обязанность работодателя об объявлении приказа работнику в трехдневный срок со дня фактического начала работы является излишней, в связи с внесением изменений в ТК РФ Федеральным законом от 22.11.2021г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ».

2. В п. 3.4. раздела III. «Трудовой договор» заменить ссылку на ст. 57 ТК РФ на ст. 72 ТК РФ.

3. В п. 5.2.1. раздела V «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» в соответствии со ст. 179 ТК РФ дополнить абзацем «родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

4. В п. 5.2.1. раздела V «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» в соответствии со ст. 261 ТК РФ учесть, что «по инициативе работодателя расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей

ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным ТК РФ», а также дополнить «с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях».

5. В п. 5.2.1. раздела V «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» абзац «Работник может быть уволен по сокращению только в следующих случаях:» привести в соответствии со ст. 81 ТК РФ и Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральной службы по труду и занятости от 11.11.2022 № 253 «Об утверждении руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства».

6. В п. 6.4. раздела VI «Рабочее время и время отдыха» заменить ссылку на ст. 185 ТК РФ на ст. 185.1 ТК РФ, а также дополнить «Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

7. В п. 9.1.5. раздела IX «Охрана труда и здоровья» заменить ссылку на ст. 220 ТК РФ на ст. 216.1 ТК РФ.

8. В приложении к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «Красноурьинская Детская хореографическая школа»:

8.1. В п. 2.2. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» учесть, что в соответствии со ст. 68 ТК РФ «Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу». Обязанность работодателя об объявлении приказа работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы является излишней, в связи с внесением изменений в ТК РФ Федеральным законом от 22.11.2021г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ».

8.2. В п. 2.4. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» исключить условие о предоставлении работником при приеме на работу «страхового свидетельства государственного пенсионного страхования», в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, заменив на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

8.3. В п. 4.15. и п. 4.20 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» исключить обязанность работника в случае болезни предъявлять листок нетрудоспособности в первый день выхода на работу в соответствии со ст. 12. Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ.

Директор ГКУ «Красноурьинский ЦЗ»



О.Г. Иванова

Приложение N 6
к Административному регламенту
Департамента по труду и занятости
населения Свердловской области
предоставления государственной
услуги по уведомительной
регистрации соглашений о
социальном партнерстве,
коллективных договоров

Заключение

о соответствии условий коллективного договора трудовому законодательству и иным
нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права

В результате экспертизы содержания коллективного договора на 2024 – 2027 годы
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Краснотурьинская детская хореографическая школа» (624441, Свердловская область,
г. Краснотурьинск, ул. Чапаева, 12А, тел. (34384) 3-56-98) условия, ухудшающие
положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.



Н.Ю. Кирьянова
14.05.2024